

# 襄阳职业技术学院

## 2025 年博士研究生专项招聘公告

根据学校发展需要，面向社会公开招聘博士研究生，现将有关事项公告如下：

### 一、招聘岗位

高校教学、科研人员，专业技术 8 级岗位及以下。

### 二、招聘条件

#### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵纪守法；
3. 具有良好的政治素质和道德品行；
4. 具有岗位所需的专业知识、业务能力或技能条件；
5. 具有博士研究生学历、学位，年龄不超过 35 周岁，特别优秀的不超过 40 周岁；
6. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
7. 具备岗位所需的其他条件。

#### （二）业绩条件

##### 1. A 类博士

具有优秀的专业背景和学术成果，有很强专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

##### 2. B 类博士

具有好的专业背景和学术成果，有较强专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

### **3.C 类博士**

具有较好的专业背景和学术成果，有一定的专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

## **(三) 专业要求**

### **1. 急需专业**

研究方向与新能源汽车工程技术、工业互联网工程相关的车辆工程、动力机械及工程、控制科学与工程等专业。

### **2. 非急需专业**

研究方向与汽车工程技术、智能制造工程技术相关的机械工程、电气工程、电子科学与技术、计算机科学与技术等专业。

研究方向与现代畜牧、动物医学、智慧农业技术、设施园艺相关的作物学、园艺学、畜牧学、兽医学、植物保护、农业工程等专业。

研究方向与人工智能工程技术相关的人工智能、智能科学与技术、软件工程、大数据技术与工程、计算机科学与技术、计算机应用技术等专业。

研究方向与学前教育相关的教育学、学前教育学、特殊教育、教育学原理、比较教育学等专业。

研究方向与商务数据分析与管理相关的统计学、应用统计学等专业。

研究方向与城市设计数字技术相关的设计学、城乡规划学、大数据技术与工程、人工智能等专业。

#### **（四）有下列情况之一的，不受理应聘**

1. 现役军人（确定于今年3月份退役的除外）；
2. 全日制高校在读的非应届毕业生；
3. 涉嫌违法违纪正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政务等处分的人员；
4. 在各级公务员招录和事业单位公开招聘考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；
5. 按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》《事业单位人事管理回避规定》等应当执行回避制度的人员；
6. 襄阳市机关事业单位在职在编人员；
7. 法律法规规定的其他情形。

### **三、招聘程序**

#### **（一）报名与资格审核**

1. **报名时间：**自公告发布之日起至2025年12月31日（招满即止）。

#### **2. 报名方式及要求**

##### **（1）报名方式**

①网上报名。符合招聘条件的博士研究生可通过襄阳职业技术学院人才招聘网站（<http://rszp.hbxyc.cn:8088>）报名。

②电子邮箱报名。应聘人员将简历随同本人报名支撑材料扫描件（PDF格式）发送至xyzyrsc2022@163.com邮箱，邮件标题标注为“姓名+博士研究生应聘”。

③现场报名。应聘人员可持简历和本人报名支撑材料在我校参与的招聘会现场或学校主校区厚德楼 506 办公室现场报名。

学校主校区地址：湖北省襄阳市襄城区隆中路 18 号。

## **（2）报名材料**

①身份证（正、反面）；

②毕业证和学位证（从本科到博士研究生各层次均需提供）；

③教育部“中国高等教育学生信息网”学历注册备案表（需为 30 天内的查询结果），国（境）外留学人员须提供教育部中国留学服务中心境外学历、学位认证证书；

④本人学习经历与工作经历简历；

⑤专业或职业资格证书；

⑥重要社会兼职材料；

⑦个人业绩材料：论文、课题、专利、著作等科研成果；

⑧重要获奖情况；

⑨个人证件照。

## **（二）资格审查**

1. 相关时间节点。年龄从 1 月 1 日起算，如年龄要求 35 周岁及以下，即为 1989 年 1 月 1 日及以后出生。毕业证、学位证，国（境）外学历、学位认证证书，报名所需其他相关证件资料，应于 2025 年 12 月 31 日之前取得。

2. 资格审查贯穿招聘全过程，应聘人员应如实提交有关信息和材料，凡信息填写不真实、不完整或错误的，责任自

负。任何环节发现应聘人员不符合资格条件的，立即取消应聘或聘用资格。

### **（三）面试考核**

采取专业面试考核、综合考察相结合的方式进行。面试考核具体要求、面试时间及时地点，以人事处电话或邮件通知为准。

### **（四）体检**

面试合格人员进入体检、考察阶段。体检标准参照人力资源和社会保障部、国家卫生和计划生育委员会、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等规定，结合本行业实际要求执行。体检在学校指定体检机构进行。体检时间、地点另行通知。

### **（五）考察**

严格按照“凡进必审”的要求，对体检合格人员的思想政治表现、道德品质修养、遵纪守法情况、学习工作实绩、业务能力、职业测试、现实表现等情况进行综合考察，并重点审查人事档案、诚信记录等个人情况。

### **（六）公示**

根据面试考核、体检和考察结果，经学校研究是否聘用。拟聘用人员名单在学校网站公示，公示期为7个工作日。

## **四、聘用管理**

公示期结束，报襄阳市人社局批准，学校与拟聘用人员签订《事业单位聘用合同》和相关服务协议，首次服务期8年。办理事业单位编制。

## 五、引进待遇

| 人才类型 | 安家费                     |                                    | 科研启动经费                              | 工资待遇                                                                      | 其他待遇                                                                  |
|------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| A类博士 | 安家费30万元，急需专业增加30万元。（税前） | 正高级职称增加10万元，副高级增加7万元，博士后增加5万元。（税前） | 为学校发展服务的科研项目，经学校认定给予科研启动经费10万-30万元。 | 1. 入校试用期合格，前四年校内执行副高7级工资待遇。<br>2. 博士津贴2万元/年，考核发放。<br>3. 年工资待遇18-20万元（税前）。 | 1. 享受襄阳市关于高层次人才的相关政策。<br>2. 协助解决全职引进急需专业博士的配偶工作。按襄阳市人才政策协助解决博士子女入学事宜。 |
| B类博士 | 安家费20万元，急需专业增加20万元。（税前） |                                    |                                     |                                                                           |                                                                       |
| C类博士 |                         |                                    |                                     |                                                                           |                                                                       |

## 六、联系方式

咨询电话：0710-3568302（人事处）

13597490665（秦老师）

咨询时间：工作日上午 8:00-11:30、15:00-18:00

监督电话：0710-3571657（纪委）

襄阳职业技术学院

2025年5月29日