

襄阳职业技术学院

襄阳正大农牧食品有限公司参与高等职业教育

人才培养 2025 年度报告

二〇二五年十二月

目 录

一、企业概况.....	1
(一) 公司概况.....	1
(二) 校企合作历史与 2025 年进展.....	1
二、企业参与办学总体情况.....	2
(一) 深化“7 学期 3 段式”改革，升级现代学徒制.....	2
(二) 产教融合平台提质，构建“政校企研”协同生态.....	3
(三) 服务“三农”升级，助力乡村振兴.....	5
三、企业资源投入情况.....	6
(一) 师资资源投入.....	6
(二) 物力资源投入.....	8
(三) 资金与政策资源投入.....	9
四、企业参与教育教学改革.....	10
(一) 专业与课程体系重构.....	10
(二) 教学模式与评价改革.....	10
(三) 国际合作与“职教出海”.....	11
五、实践教学与技能培养.....	12
(一) 实训基地运行与管理.....	12
(二) 实习与技能竞赛.....	13
(三) 职业资格认证.....	14
六、师资队伍共建与发展.....	14
(一) 企业师资能力提升.....	14
(二) 校内教师双师素质培养.....	15
(三) 师资交流机制完善.....	15

七、科研与社会服务.....	15
（一）联合科研攻关.....	15
（二）社会服务与技术推广.....	16
八、人才培养质量与成效.....	17
（一）毕业生质量.....	17
（二）企业与行业效益.....	18
九、存在问题与未来展望.....	18
（一）存在问题.....	18
（二）未来展望（2026-2027 年）.....	18

一、企业概况

（一）公司概况

襄阳正大农牧食品有限公司（以下简称“襄阳正大”）作为泰国正大集团（卜蜂集团）在华中地区的核心产业载体，是正大襄阳百万头生猪全产业链项目的运营主体，自1995年首投2.2亿元建设现代化饲料厂以来，已形成“种业研发-饲料生产-畜禽养殖-食品加工-终端销售”全链条布局。2025年，公司进一步扩大产业规模，现有大型种猪场12个（新增1个6000头规模种猪场），存栏母猪规模突破4.5万头，丹麦农场项目与代放养事业全面达产，年出栏肥猪能力提升至130万头；饲料板块通过智能化改造，全亚洲单体最大猪饲料加工厂产能稳定在120万吨/年，生产效率较行业平均水平高出42%；食品加工板块引入全球第二条全自动化卤肉生产线，次品率控制在0.08%以下，年加工肉制品15万吨。

公司持续斩获行业殊荣，2025年蝉联“湖北省农业产业化重点龙头企业”，新增“全国农牧行业产教融合示范企业”称号。秉承“利国、利民、利企业”核心价值观，公司全年开展乡村振兴技术培训32场次，带动1500余户养殖户增收，其中“麦冬-玉米”套作模式（联合襄阳职业技术学院研发）辐射12万亩种植区，增收超1.2亿元。

（二）校企合作历史与2025年进展

襄阳正大与襄阳职业技术学院的合作始于1998年，历经“奖学金设立-订单培养-实训基地共建-专业共研-产业学院共建-国际协同”六个阶段，2025年迎来合作第28个年头，累计输送高素质技术技能人才1200余人，其中85%成长为正大中国区中高层管理人员（如宜昌正大总经理李明），形成“双链互通，教产共融”的“正大襄阳模式”升级版。

2025 年，双方合作呈现三大突破：一是**合作维度拓展**，从畜牧兽医单一专业延伸至食品检验检测技术、现代农业技术 3 个专业群，新增“国际畜牧技术”方向；二是**合作层次升级**，启动“中高职衔接-高职本科预备-国际联合培养”贯通式体系，与泰国正大管理学院达成“3+2”合作办学意向。



图 1 农学院携手泰国正大管理学院、正大集团召开合作项目洽谈会

2025 年校企合作覆盖学生 1500 余人次，企业投入人才培养专项资金 980 万元（同比增长 14%），联合开展教育教学改革项目 8 项，获省级以上成果认定 3 项。

二、企业参与办学总体情况

（一）深化“7 学期 3 段式”改革，升级现代学徒制

2025 年，在原有“基础夯实+产业初识-能力培养+项目体验-岗位实践+技能提升”三段式框架基础上，结合农牧业数字化转型需求，新增“数字技能融入”模块：

产业初识阶段（1-2 学期）：组织 2025 级新生开展“产业链数字认知之旅”，参观智能饲料厂、数字化猪场（如正大襄阳 6000 头种猪场），使用 VR 设备模拟养殖流程；联合举办“正大杯”产业调

研大赛，120 名学生提交《智能养殖行业调研报告》，其中 8 份获企业采纳。

项目体验阶段（3-6 学期）：实施“1+N”师带徒模式（1 名学徒跟随 N 个岗位师傅学习），2025 年选拔 141 名学徒组建 6 个现代学徒班（养猪方向 4 个、禽业方向 2 个），企业选派 32 名技术骨干担任师傅（含 2 名“楚天技能名师”），开展“每月 1 次技术复盘会”；对接正大“猪九宝”智能生产线、蛋鸡无抗养殖项目，开发《动物营养与饲料加工》《养殖场智能设备运维》等实训项目 15 个。

岗位实践阶段（7 学期）：2023 级 22 名单招生全部入职襄阳正大，100%通过“数字技能考核”（如智能环控系统操作），平均适应期缩短至 15 天，较行业新人快 30%。

（二）产教融合平台提质，构建“政校企研”协同生态

正大农牧食品学院实质化运行：完善“理事会领导下院长负责制”，2025 年新增企业方理事 3 名（正大中国区猪事业 HRBP 陈俊卓、襄阳正大人力总监路艳林等），每月召开专项会议，解决教学衔接问题 28 项；联合开展“企业开放日”活动 4 次，接待师生、同行企业参访 500 余人次。



图 2 学校校长余荣宝带队到正大食品（襄阳）有限公司调研

全国数智农业产教融合共同体建设：作为共同体核心成员，2025 年牵头完成“数智农业技术创新项目库”建设，联合正大中南研究院、襄阳职业技术学院共建“数智农业实训中心”，投入设备总值 600 万元。



图 3 学校举办 2025 年“一院一特色”校企合作、
产教融合培育项目立项评审会

党建联建促合作：与襄阳职业技术学院畜牧兽医党支部开展“深学细悟全会精神”联建活动，联合设立“党员技术攻关组”，完成“无抗饲料配方优化”“猪场 AI 环境调控”2 项技术攻关；开展“党建+师徒结对”活动，15 对党员师徒获“校企合作先锋”称号。



图 04 农学院畜牧兽医党支部与正大农牧党支部开展校企支部联建活动

（三）服务“三农”升级，助力乡村振兴

技术推广与培训：联合开展“4523”高素质农民培训工程，2025 年培训家庭农场主 200 人、合作社负责人 180 人，开发“互联网+农技培训”课程 12 门，覆盖农户 7000 余户；在谷城县开展基层农技人员知识更新培训，41 名学员掌握 AI+农业、绿色循环农业技术。



图 5 谷城县 2025 年基层农技人员知识更新培训班顺利开班

科技小院建设：升级“生态土鸡农技小院”“黑猪养殖农技小院”，引入数字化监测设备，实现土鸡养殖成活率提升12%、襄阳黑猪年出栏量突破8000头；帮扶56个行政村发展“一村一品”，如襄城区欧庙镇麦冬种植区通过“校企技术包”实现亩产提升20%。

社会服务创收：依托“鄂西北动物疫病检测中心”（国家级生产性实训基地），为80家养殖企业提供检测服务，技术创收420万元；联合开发“功能性鸭蛋”（添加迷迭香提取物），为楚大鸭业新增经济效益3220万元。

三、企业资源投入情况

（一）师资资源投入

兼职教师队伍建设：2025年选派10余名技术骨干担任兼职教师（较2024年增加8人），其中高级职称15人、“襄江能人”10人、“楚天技能名师”2人（余国生、裴超）。兼职教师承担《智能养殖》《动物疫病检测》等8门课程教学，累计授课1480学时；编写《兽医基础》《畜禽养殖技术》等实训指导书9本。

师傅团队培育：为8名企业师傅颁发“现代学徒制导师聘书”，制定《师傅带教考核办法》，将学生技能提升率、就业留存率纳入考核；组织师傅参加“职业教育教学能力培训”3期，4人获“校级优秀企业导师”称号。

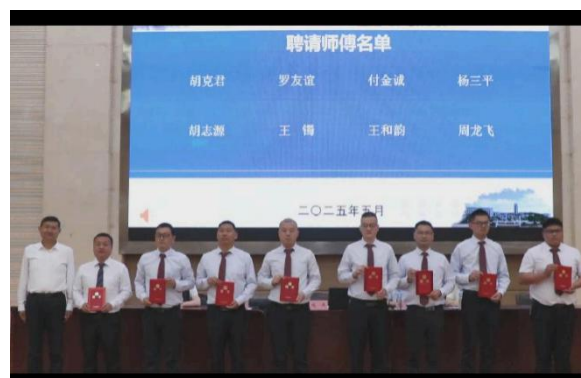


图 6 农学院举办 2025 年正大奖学金颁发暨现代学徒制拜师活动

教师发展支持：接纳 10 余名校内教师开展企业实践（2 个月/人），4 人担任企业技术顾问；选派教师赴泰国正大管理学院研修，学习国际化养殖技术。

（二）物力资源投入

实训基地建设：

校内：捐赠智能养殖模拟软件、数字检测设备等教学资源，价值 85 万元；升级“正大数字教学中心”，新增 VR 实训设备 20 台，开发虚拟实训项目 18 个。

校外：新增随州正大饲料、潜江正大禽业 2 个实训基地，累计建成校外基地 20 个；投入 64.27 万元用于学生实习食宿，捐赠实训设备 156 万元（如智能巡检机器人、气相色谱-质谱联用仪）。



图 7 农学院到正大饲料（随州）有限公司开展教学实践调研

就业与竞赛支持：举办 2026 届毕业生双选会，提供技术岗、管理岗 320 余个，70 余名学生现场签订就业协议；赞助“第三届全国大学生职业规划大赛”校级决赛，提供奖金 3 万元，5 名农学院学生获奖。



图 8 第三届全国大学生职业规划大赛校级决赛

（三）资金与政策资源投入

专项经费保障：2025 年投入人才培养专项资金 980 万元，具体用途：实训基地建设 420 万元、奖助学金 150 万元（含正大奖学金 120 万元，惠及 320 名学生）、课程与教材开发 210 万元、技能竞赛与培训 200 万元。

政策与平台开放：开放正大集团“养猪学校”培训平台，共享专家讲师 18 人；提供正大中南研究院科研资源，支持校企联合申报省级课题 1 项；协助学校获得“中泰职业技术教育国际合作突出贡献奖”。



图 9 学校荣获“中泰职业技术教育国际合作突出贡献奖”

四、企业参与教育教学改革

（一）专业与课程体系重构

专业群升级：围绕“现代畜牧专业群”（湖北省高水平专业群），新增“数字畜牧”“国际畜牧技术”2个方向；对接正大全产业链岗位需求，构建“1（核心岗位）+3（拓展岗位）”课程模块，如养殖技术方向涵盖“智能环控+疫病数字检测+饲料精准配方”。

融入数字技术：将正大“猪场信息管理系统”“蛋鸡智能养殖”融入《智能养殖技术》《畜禽养殖设备维护》课程，开发数字化教学案例10余个。

国际课程开发：联合泰国正大管理学院开发《国际畜禽养殖标准》《跨文化畜牧技术服务》等双语课程3门，输出至泰国素可泰农业技术学院等6所院校；开展“中文+禽生产技术”国际培训，服务泰国师生300余人日。

教材与资源建设：联合编写《智能养殖设备运维实务》《动物疫病数字检测技术》等活页式教材6部，其中《智能养殖技术》入选“十四五”职业教育国家规划教材；建成“畜牧兽医专业教学资源库”升级版，包含视频资源300个、在线试题1.2万道，访问量达10万人次。

（二）教学模式与评价改革

数字化教学推广：采用“虚拟仿真+现场实操”混合教学模式，在《动物疫病防控》《动物营养与饲料加工》等课程中开展“课前虚拟预习-课中实操-课后数字复盘”；利用正大“猪博士培训平台”开展线上教学，2025年累计开展线上课程480学时，覆盖学生1200余人次。

评价体系优化：实施“1233”评价模式（融入企业标准+线上线下载体+教师/师傅/客户三方+三段评价），将学生数字技能、项目成果纳入考核；评价数据接入正大 iHR 系统，2025 年学生综合考核优良率达 90%，较 2024 年提升 5 个百分点。

文化融入教学：将“利国、利民、利企业”理念融入校园文化，举办“正大创业故事分享会”16 场；开展“农牧文化节”，师生与企业员工共同参与“畜禽养殖技能大赛”“正大食品营销实战”等活动，营造“爱农、知农、兴农”氛围。



图 10 【襄阳晚报】襄职农学院服务湖北现代农业孕育新农人

（三）国际合作与“职教出海”

中泰联合培养：与泰国正大管理学院、正大集团达成“3+2”合作办学意向（3 年高职+2 年本科），2025 年选派 15 名学生赴泰国交流，接收泰国留学生 8 人；联合开展“中泰畜牧技术论坛”4 次，引入养殖专家开展线上讲座 2 次。

标准与资源输出：牵头开发《家禽繁育技术员》《智能养殖设备运维》2项埃塞俄比亚国家职业标准；向泰国院校输出数字化教学资源包15套（含《禽生产技术》《饲料生产技术》等），被泰国6所高校采用。

五、实践教学与技能培养

（一）实训基地运行与管理

校内实训基地：鄂西北动物疫病检测中心全年开展检测实训1200人次，完成企业委托检测样本1.8万份；智能养殖实训中心开展“智能饲喂系统调试”等实训项目80个，实训开出率100%。

校外实训基地：20个校外基地全年接收轮岗实训学生441人次、岗位实践学生239人次；实施“基地-岗位”对接机制，每个基地配备1名企业主管+2名实训指导教师，如随州正大饲料基地开展“饲料原料检测-配方设计-生产操作”全流程实训。

安全与管理制度：制定《2025版实训基地安全规范》，开展安全培训36场次、应急演练6次；建立“实训电子档案”，记录学生实训项目、操作表现、考核成绩，实现全程可追溯。



图 11 农学院启动 2023 级畜牧兽医专业企业轮岗实训

（二）实习与技能竞赛

1. 实习组织实施

认知实习：组织 2025 级新生开展企业访学 2 次、见岗实习 4 周，覆盖 480 名学生。

专项实训：结合课程进度开展“智能环控系统操作”“疫病数字检测”等专项实训 160 批次，人均实训时长达 90 学时。

顶岗实习：2023 级 320 名学生开展顶岗实习，15 名学生因表现突出提前转正，获企业专项奖励。



图 12 农学院组织毕业生赴正大襄阳产业链参观并开展就业双选会

2. 技能竞赛

企业赛：举办“正大杯”技能竞赛，设置智能养殖设备操作、动物疫病检测等 6 个赛项，420 名学生参赛，36 人获“正大技能精英”称号。

省级以上赛：指导学生参加全国职业院校技能大赛“动物疫病检疫检验”赛项获二等奖，湖北省职业技能竞赛获一等奖 5 项。



图 13 学校举行第三届职规赛校赛第二轮选拔赛

（三）职业资格认证

推动“课证衔接”，组织学生参加畜禽饲养员、动物疫病防治员等职业技能等级认定，2025 年 380 名学生参与认证，通过率 98%；开展“1+X”证书试点（智能养殖运维、食品质量安全管理），120 名学生获“1+X”证书，人均掌握 2 项以上专业技能。

六、师资队伍共建与发展

（一）企业师资能力提升

教学能力培训：组织 48 名兼职教师参加“职业教育教学设计”“数字化教学工具应用”等培训 4 期，32 人通过“企业教师教学能力考核”；选派 8 名企业技术骨干赴江苏农牧科技职业学院交流，学习实训教学组织经验。

技术能力升级：安排企业师傅参与正大集团技术研讨会 12 次，学习智能养殖、无抗饲料等前沿技术；支持 15 名技术骨干攻读硕士学位，3 人获“襄阳市技术能手”称号。

（二）校内教师双师素质培养

企业实践锻炼：35 名校内教师深入正大养殖场、饲料厂开展实践，参与“猪场 AI 环境调控系统研发”“无抗饲料配方优化”等项目，发表论文 12 篇（高水平期刊 5 篇），获专利 4 项。

双师认证与培训：12 名教师获“双师型”教师认定，8 人考取“智能养殖运维师”证书；组织教师参加“中泰畜牧技术合作”培训 6 次，4 人成为国际培训讲师。

（三）师资交流机制完善

互兼互聘：企业 5 名技术骨干任校内“产业教授”（如余国生任《动物疫病防控》课程负责人），校内 8 名教师任企业“技术顾问”（如赵劲松院长任正大中南研究院技术顾问）。

教研联动：每月开展“校企教研日”活动，共同研讨教学问题、开发教学资源，2025 年形成教研成果 30 项（含课程标准 5 个、实训项目 12 个）；联合申报省级教学改革项目 2 项（“数智畜牧人才培养模式研究”“中泰联合培养课程体系构建”）。

七、科研与社会服务

（一）联合科研攻关

研发平台共建：与襄阳职业技术学院、正大中南研究院共建“数智农业技术创新中心”，配备科研设备 200 余台（套），2025 年投入科研经费 680 万元，开展“猪场数字孪生技术”“无抗饲料研发”等重点项目 12 项。



图 14 农学院赴正大中南研究院开展校企合作交流

（二）社会服务与技术推广

农技培训：开展“基层农技人员知识更新培训”“高素质农民培训”等 26 场次，培训 2100 余人次；发放技术手册 3000 余册，开展田间指导 48 次，解决养殖户问题 132 个。

产业服务：为 56 家养殖企业提供“技术服务包”（含检测、规划、培训），服务创收 420 万元；协助地方政府制定《襄阳市智能养殖发展规划（2025-2030）》。



图 15 【襄阳晚报】襄职以产教融合绘就“校地共生”新图景

乡村振兴帮扶：定点帮扶 1007 个种养大户，56 人成长为“一村一品”领头雁；带动 1200 余户贫困户增收，其中襄城区欧庙镇麦冬种植区农户年均增收 4500 元。

八、人才培养质量与成效

（一）毕业生质量

就业情况：2025 届校企合作毕业生 280 人，就业率 98.5%，对口就业率 85%（较 2024 年提升 3 个百分点）；70 人入职襄阳正大，平均起薪 5200 元/月（高于区域同专业 18%），工作满意度 92%。

职业发展：往届毕业生中，85%成长为企业技术骨干或中层管理者，如 2015 届王万兵任枣阳市鹿头镇吉庄村党支部书记（获“全国乡村振兴青年先锋”），2018 届徐向进创办“花境植物园”（年营收超百万元）。

企业评价：用人单位满意度调查显示，毕业生专业能力（9.2 分）、职业素养（9.4 分）、数字技能（9.0 分）评分均高于 2024 年；85%的企业认为校企合作毕业生“上手快、留得住、发展好”。



图 16 农学院举办 2026 届毕业生企业宣讲暨双选会

（二）企业与行业效益

人才供给保障：2025 年从合作院校招聘 120 人（占企业年度招聘 45%），30 人进入管理培训生计划，15 人参与核心研发项目；企业员工中“襄职校友”占比达 35%，成为技术与管理骨干主力。

产业升级助推：校企合作推动正大襄阳产业链从“传统养殖”向“数字智能”转型，智能设备应用率达 92%，生产效率提升 15%；2025 年襄阳正大全产业链产值突破 120 亿元，同比增长 12%。

行业影响力：“正大襄阳模式”入选教育部“产教融合典型案例汇编”，接待各级考察调研 20 余次；湖北生物科技职业学院、随州职业技术学院等 10 所院校借鉴合作经验。

九、存在问题与未来展望

（一）存在问题

数字化教学深度不足：虚拟仿真系统与企业实际设备联动性不足，部分数字课程内容更新滞后于技术发展；20%的教师数字化教学能力需提升。

国际合作规模有限：中泰“3+2”合作办学处于起步阶段，国际学生招生规模小；海外实训基地建设滞后，难以满足国际化培养需求。

科研转化效率有待提升：部分实验室成果因中试投入不足，尚未实现产业化；校企科研利益分配机制需进一步完善。

（二）未来展望（2026-2027 年）

深化数字化教学改革：投资 800 万元升级虚拟仿真实训系统，实现与企业设备实时数据对接；开发前沿课程，每年培训教师 30 人次提升数字能力。

扩大国际合作规模：推进中泰“3+2”合作办学，共建“现代农业人才培训基地”，开发跨境虚拟实训项目。

提升科研转化能力：加大中试投入，建设“数智农业中试基地”；完善科研利益分配机制，推动成果产业化。

完善产教融合生态：牵头成立“鄂西北农牧产教融合联盟”，吸纳企业和院校参与；建立“人才需求-培养-就业”动态监测机制，每年发布《农牧行业人才需求报告》。